

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №37»

СОГЛАСОВАНО:

С председателем профсоюзной организации
МАДОУ «Детский сад №37»
Бабкина О.В.Бабкина

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующим МАДОУ «Детский сад № 37»
М.А.Петрова

Приложение к приказу
№ 156 от 17.10.2019

ПРИНЯТО:

Протокол педагогического совета
№ 2 от «15» 10 2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ О НОРМАХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД №37»

1. Общие положения.

- 1.1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад 337» (далее – Положение), разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 №273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», и Федеральным законом от 29.12.2010 года №436 – ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию».
- 1.2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которым рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушений норм профессиональной этики педагогических работников.

2. Нормы профессиональной этики педагогических работников.

- 2.1. Педагогические работники, осознавая ответственность перед государством, обществом и гражданам, призваны:
- Уважать честь и достоинство обучающихся других участников образовательных отношений;
 - Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей
 - Проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителя) и коллегам
 - Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и другим государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межмуниципальному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися
 - Соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств.
 - Придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы

- Воздерживаться от размещения в сети «Интернет», в местах доступных для детей. Информации, причиняющие вред здоровью и (или) развития детей
- Избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

3. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

- 3.1. МАДОУ «Детский сад №37» стремиться обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушений норм профессиональной этики педагогических работников.
- 3.2. Случае нарушений норм профессиональной этики педагогическим работником, устанавливаются разделом 2 настоящего Положения, рассматривается комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МАДОУ 2 Детский сад №37» осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29.12.2012 года № 237 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- 3.3. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового Кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданско процессуальным законодательством Российской Федерации.
- 3.4. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушение норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
- 3.5. В целях реализации права педагогического работника на справедливое и объективное расследование нарушение норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель профсоюзной организации (при наличии таковой).
- 3.6. В случае не согласии педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия к решения комиссии урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким либо причинам обращаться в комиссию урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575860

Владелец Петрова Марина Александровна

Действителен с 20.04.2021 по 20.04.2022